

«Согласовано»


Председатель профкома

 С.А.Доронина

Протокол общего собрания работников  
МБУДО «ЦДТ пос.Дербышки»  
№ 2 от «3»марта 2020г.

«Утверждаю»

Директор МБУДО «ЦДТ пос.Дербышки»  
Советского района г.Казани

 Гумерова Ф.М.

Введено в действие приказом  
№13 от «5»марта 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке уведомления о конфликте интересов**  
**и об урегулировании конфликта интересов**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Центр детского творчества Дербышки» Советского района г. Казани**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра детского творчества Дербышки» Советского района города Казани (далее – Центр) в ходе выполнения ими профессиональной деятельности. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. В ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дано понятие конфликта интересов педагогического работника.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. К ситуации конфликта интересов педагогического работника относится запрет ч. 2 ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ на осуществление индивидуальной педагогической деятельности в отношении обучающихся той организации, где педагог работает, если это ведет к конфликту интересов.

Ситуация, в которой возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денежных средств;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, чьим педагогом он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в Центре запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время учебных занятий, других мероприятий и т.д.;
- педагогический работник, являясь членом жюри конкурсных мероприятий, оценивает выступление своих воспитанников.

**2. Порядок работы по выявлению, урегулированию и предотвращению конфликта интересов**

2.1. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений учреждения и Комиссия по трудовым спорам (далее - Комиссия).

2.2. При возникновении ситуации конфликта интересов должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2.3. Работа по управлению конфликтом интересов в Центре основывается на следующих принципах:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;